

Программа повышения квалификации

«Управление профессиональным развитием персонала на производстве»

Целевая аудитория: руководители службы управления персоналом, руководители службы оценки и профессионального развития персонала, руководители отдела профессионального обучения, специалисты службы профессионального развития персонала, специалисты отдела профессионального обучения, а также руководители, заинтересованные в профессиональном развитии своих подчиненных.

Продолжительность обучения – 5 дней (40 академических часов).

Методы обучения: презентации учебного материала, лекции, работа с практическими ситуациями, групповые практические задания, анализ типичных ошибок управления профессиональным развитием, деловая игра.

Содержание программы

1. Обучение под потребности персонала.

Обеспечение соответствия реальной и требуемой компетентности персонала.

- Аудит знаний в организации.
- Управление знаниями.
- Нормативная информация для обучения под потребности в персонале.
- Кадровая политика обучения персонала. Типичные примеры. Разбор подходов, обзор проблем, анализ распространенных ошибок.
- Определение целей и задач обучения. Выбор формы обучения.
- Методы обучения: традиционные и современные методы обучения специалистов на предприятие.
- Рабочий план обучения.
- Оценка эффективности обучения: традиционные и новые подходы.
- Современная лучшая отечественная и зарубежная практика обучения персонала.
- Экспресс-диагностика. Работа с практическими ситуациями.

Результат занятия: Технология оценки потребности в обучении и планирования профессионального обучения.

2. Внутрифирменная система развития персонала.

Согласование потребности персонала и организации в профессиональном развитии.

- Динамика развития взрослости. Этапы и кризисы профессионального развития.
- Методы управления профессиональным развитием.
- Взаимодействие профессионалов разных поколений. Преемственность.
- Наставничество.

- Профессиональное старение. Профессиональные деформации и стереотипы.
- Трудоголизм. Карьерный тупик.
- Линии развития профессионализма.

Результат занятия: Программа профессионального развития персонала.

3. Управление профессиональным развитием персонала в контексте организационных стратегий. Обеспечение конкурентных преимуществ компании за счет развития компетенций персонала.

- Разбор подходов к управлению развитием компетенций на примере 4 стратегий, распространённых в российских компаниях.
- Принципы построения Матрицы конкурентоспособности профессионального опыта (Матрица КПО). Матрица КПО как инструмент развития и сохранения конкурентных преимуществ профессионала. Матрица КПО российских профессионалов. Согласование профессионального опыта с типовыми организационными стратегиями.
- Модель обучающейся организации.

Результат занятия: Матрицы КПО для типовых организационных стратегий УЧР.

4. Практические инструменты управления профессиональным развитием персонала:

- Технология проведения аудита знаний в организации.
- Методы профессионального обучения взрослых.
- Методы оценки эффективности профессионального обучения.
- Тест оценки способности к развитию.
- Методы управления профессиональным развитием.
- Программа развития наставничества для перспективных специалистов.
- Матрица конкурентоспособности профессионального опыта.
- Технология построения обучающейся организации.

По окончании программы выдается **сертификат ТОО «МИТИ»**

